USACH

TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

7 universidad acreditada años

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile

NIVEL DE EXCELENCIA EN TODAS LAS ÁREAS HASTA FEBRERO DE 2028

ADMISIÓN 2024

NUESTRA UNIVERSIDAD

Somos una Universidad Pública con más de 174 años de historia y al servicio de la sociedad, conformada por una comunidad de más de 25.000 estudiantes de pregrado, postgrado, educación continua y especialidades médicas. A su vez, contamos con más de seiscientos treinta académicos y académicas de jornada completa. Además, nuestra universidad es reconocida por sus 7 años de acreditación en todas las áreas por la Comisión Nacional de Acreditación de Chile y ocupamos el lugar N° 13 a nivel latinoamericano según el QS Latin America University Rankings 2024 y el lugar N°3 a nivel nacional según el QS World University Rankings 2024.

3er
Lugar nacional QS World University Rankings 2024

38
Hectáreas de campus único e integrado

26
Selecciones deportivas

40
Convenios internacionales

+ 23.000 estudiantes de pregrado + 1.600 estudiantes de postgrado + 450 laboratorios

7 universidad acreditada años

Comisión Nacional de Acreditación CNA-Chile

NIVEL DE EXCELENCIA EN TODAS LAS ÁREAS
HASTA FEBRERO DE 2028

Tecnología en Administración de Personal

Formamos profesionales tácticos en el ámbito de los Recursos Humanos, desarrollando capacidades transversales y específicas, necesarias para su adecuada inserción laboral; con una formación de ciudadana y ciudadano responsable y sólidos principios éticos para desenvolverse en el contexto de una sociedad democrática.

Una gran tasa de estudiantes es contratada al terminar su práctica profesional, así como también un gran número trabaja, durante o tras el primer año, en organizaciones públicas o privadas, en cargos de analista de RR.HH, principalmente en área de remuneraciones, capacitación y/o selección de personas, compensaciones, relaciones laborales y bienestar.

La principal característica del Tecnólogo es que somos una carrera profesional y no técnica, reconocida por el Ministerio de Educación, que profundiza en temas de gestión táctica y permite que los alumnos prosigan sus estudios gracias a que obtienen el grado académico de Bachiller en Tecnología, pudiendo continuar la Licenciatura en Organizacion y Gestión Tecnológica.

Nuestra carrera tiene carácter profesional a diferencia de un técnico, ya que supera las 3000 horas de formación académica y otorga el grado de Bachiller en Tecnología, con una duración de 3 años es ideal para la prosecusión de estudios dentro de la Universidad.

"Una carrera donde la tradición se encuentra con la excelencia."

SOBRE NUESTRA CARRERA:

MISIÓN

Formar profesionales integrales capaces de aportar conocimientos técnicos en el área de administración de personal y con un acentuado manejo de herramientas en habilidades blandas que le permiten ser un agente de cambio para contribuir al desarrollo social del país y responder de manera eficiente a los nuevos escenarios y desafíos de la industria nacional.

VISIÓN

Ser una carrera que se diferencia en la formación de profesionales de la disciplina, preparando futuros profesionales con alta competencia tecnológica y visión Industrial y productiva, constituyéndose en un referente a nivel nacional.

CAMPO OCUPACIONAL

El Tecnólogo en Administración de Personal es un profesional de Tecnología en Administración de Personal, es un profesional de Recursos Humanos (RRHH) que puede desempeñarse en empresas productivas y de servicios, así como consultoras o instituciones públicas. Los principales cargos que desempeña son: Generalista de RRHH, Analista de Reclutamiento y Selección de Personal, Analista de Capacitación, de Bienestar o Remuneraciones. También puede alcanzar cargos como encargado o jefatura en áreas, secciones o departamentos de Gestión de Personas.

HABILIDADES INTEGRALES DE LA ESPECIALIDAD:

El profesional egresado o egresada de Tecnología en Administración de Personal, de la Universidad de Santiago de Chile, adquiere las siguientes habilidades integrales:

Reconocer el rol y funciones de su profesión, caracterizando los ámbitos laborales asociados a su especialidad tecnológica.

Realizar un proceso de reclutamiento y selección estratégico, que considere la inducción del candidato, aplicando las distintas técnicas resguardando la conducta ética con las personas y la confidencialidad, según los parámetros del perfil laboral definido para el cargo en la organización.

Gestionar la capacitación, desde el levantamiento de necesidades o identificación de brechas hasta la medición del impacto según los lineamientos estratégicos contenidos en la política de capacitación y normativa legal vigente.

Realizar un proceso de diagnósticos organizacionales y de necesidades de cambio a través de la selección responsable de técnicas e instrumentos según los objetivos estratégicos y de desarrollo de la organización.

Realizar el proceso de remuneración y gestión táctica de las compensaciones en una organización, propiciando la equidad y la probidad, cumpliendo con las exigencias legales, los objetivos estratégicos y políticas de la organización.

Gestionar, a nivel táctico, las relaciones laborales en una organización promoviendo el trabajo decente y considerando de manera relevante la perspectiva de las asociaciones de trabajadores.

PLAN DE ESTUDIOS DE LA CARRERA

PRIMER AÑO		SEGUNDO AÑO		TERCER AÑO	
I SEMESTRE	*II SEMESTRE*	*III SEMESTRE*	*IV SEMESTRE*	*V SEMESTRE*	*VI SEMESTRE*
Álgebra	Cálculo	Procesos y Operaciones	Sistemas Integrados de Gestión	Gestión de la Producción	Proceso de Inducción Laboral
Estadística Descriptiva	Probabilidades e Inferencia Estadística	Fundamentos de Formulación y Evaluación de Proyectos Tecnológicos	Gestión de Empresas con Base Tecnológica	Gestión de la Innovación Tecnólogica y Organizacional	Proceso de Titulación
Biología General	Biología con base en el comportamiento	Aplicaciones Computacionales de la Especialidad	Contabilidad	Gestión de Remuneraciones y ERP	Electivo Profesional
Desarrollo de Habilidades Laborales	Responsabilidad Social y Sustentabilidad	Socio Antropología	Introducción a la Sociologia del Trabajo	Métodos y Técnicas de Investigación Organizacional	Finanzas y Presupuestos
Administración	Desarrollo Tecnológico e Innovación	Macroeconomía	Legislación Laboral I	Legislación Laboral II	Relaciones Laborales
Introducción a la especialidad tecnológica	Gestión de Personas I: Reclutamiento y Selección Estratégica	Gestión de Personas II: Capacitación	Gestión de Personas III: Evaluación del Desempeño y Compensaciones	Gestión de Personas IV: Bienestar y Calidad de Vida	Cambio Organizacional
Inglés I	Inglés II	Inglés III	Inglés IV		Formación Ciudadana

Resolución Nº 7129 año 2015

Nota: El plan de estudio podrá ser modificado en función del mejoramiento continuo de la carrera.

PERFIL DE EGRESO

El egresado o egresada de Bachiller en Tecnología, de la Universidad de Santiago de Chile, alcanza los siguientes resultados de aprendizajes que se detallan a continuación:

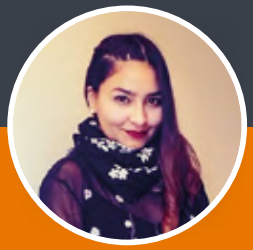
- Aplicar los principios del razonamiento científico para comprender situaciones cotidianas y resolver problemas relacionados con la especialidad, a través de una metodología basada en el trabajo autónomo y colaborativo.

- Comprender y describir las relaciones sociales e interpersonales que se desarrollan en contextos profesionales del área tecnológica, aplicando teorías y enfoques tanto de la gestión, como de la psicología organizacional desde la perspectiva de la responsabilidad social.

- Comprender y comunicar información oral y escrita en distintos soportes y formatos de manera clara y precisa, adecuando sus productos a las características del contexto socio-cultural en el cual se inserta.

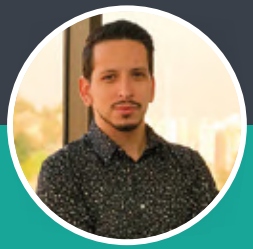
- Analizar procesos productivos de su ámbito de especialidad aplicando herramientas de la gestión tecnológica, para identificar problemas y formular inicialmente acciones y proyectos tendientes a resguardar la optimización de recursos y la competitividad de la empresa, desde una perspectiva de sustentabilidad.

TESTIMONIOS DE NUESTROS ALUMNOS



Lo que más valoro y he implementado de lo aprendido son las aplicaciones computacionales, como Office y Pay-Roll, además de los conocimientos de legislación laboral. Gracias a eso puedo resolver rápidamente, con respaldo legal y de una manera ordenada situaciones complejas. Trabajo en una Mutual, el hecho de haber tenido prevención de riesgos me ha ayudado a entender el lenguaje de los profesionales de la organización a la cual pertenezco.

Catalina Oyarzo Loncomilla
Analista de Compensaciones y Estudios
Ingeniería Mutual de Seguridad CChC.

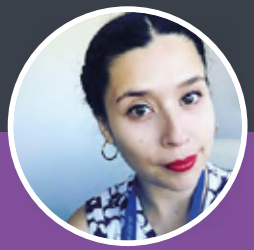


Recomendaría estudiar Tecnología en Administración de Personal porque es una carrera profesional reconocida en el mundo empresarial por la calidad de sus titulados y tiene el respaldo de una casa de estudio como la USACH, que entrega conocimientos sólidos que permiten a los titulados tener un alto desempeño laboral y excelentes oportunidades de desarrollo.

Víctor Cortez Bravo
HR Coordinator
Odis Assa Abloy hubb Seguros.

La carrera ofrece un amplio campo ocupacional. El complemento perfecto de esto es la opción de ascender a mejores puestos de trabajos, a mi generación en particular así le ha ocurrido. Motivo a las futuras generaciones a elegir nuestra área dado que la gestión de personas es uno de los aspectos más importantes en las organizaciones.

Sebastían García Ibarra
Jefe de Proyecto
Browse Ingeniería de software.



Elegí estudiar acá porque me llamó la atención el área de Recursos Humanos y la USACH siempre fue la Universidad en la que quise estudiar. Es una carrera que entrega las herramientas adecuadas al perfil del profesional y además tiene prestigio en relación a Institutos y otras Universidades que imparten carreras afines.

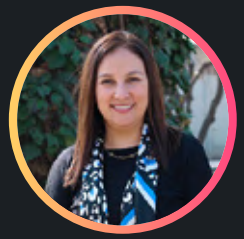
Taty Orellana Molina
Jefatura Subrogante de la Unidad de
Gestión y Desarrollo de Personas
Subsecretaría de Previsión Social.

REQUISITOS DE INGRESO

Vía regular (ingreso DEMRE)

- **40%** Ranking
- **10%** NEM
- **20%** Comprensión Lectora
- **20%** Matemáticas
- **10%** Historia o Ciencias
- **450** Ptje. Mínimo Ponderado de Postulación
- **458** Ptje. Mínimo de Postulación

CONSULTAS SOBRE LA CARRERA



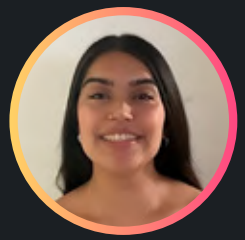
María Regina Mardones Espinosa

Jefa de Carrera y Académica.
Facultad Tecnológica, oficina: 220
27180560
regina.mardones@usach.cl

Marcela Zúñiga Pardo

Secretaria Docente
Facultad Tecnológica, oficina: 227
27180533
marcela.zuniga@usach.cl

CONTACTO DE ADMISIÓN



Nicole Sánchez Cordova

Ejecutiva de admisión 2024
tecnogestion@usach.cl

USACH

TAP TECNOLOGÍA EN ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

DTG TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN

RECORRE EN 360° LA USACH

Lee este código QR y conoce a tu futura Universidad.

ADMISIÓN **2024**

www.tap.usach.cl